

附件 2

“陆海空”项目 2025 年度绩效自评报告

一、基本情况

海南省种业实验室（以下简称“省实验室”）是海南省为支持海南自由贸易港建设，支撑国家“南繁硅谷”战略和种业发展而设立的新型研发机构。2025 年持续聚焦水产种业与热带果蔬两大领域，围绕细胞工程及基因工程育种、全基因组选择与智慧育种、水产动物繁育调控、SPF 苗种扩繁与病害防控、设施渔业与设施栽培五大方向，高标准、高要求、高水平建设科研攻关队伍，旨在打造集核心技术攻关、中试熟化与产业转化于一体的新型种业创新平台。

2025 年 6 月 10 日，省实验室召开第二届理事会第三次会议。会上，经审议表决，正式新增任命领导班子成员，明确了主任与副主任的具体人选。着眼于省实验室的长远发展，秉持夯实基础、稳健推进的原则，重点聚焦于科研团队建设、针对产业科学问题部署科研项目和平台基地建设三大板块，有序开展相关工作。

在海南省各级党委和政府的领导、关心和支持下，在全国农业领域科学家的帮助下，在省实验室全体成员及各成员单位的不懈努力下，各项工作均取得了突破性进展。省实验

室通过创新管理制度体系、聚集优秀科研人才、搭建种业科研攻关平台等多项举措，加强了科研技术平台和能力建设、基本完成了省实验室的科研团队和管理部门组建工作、完成了保障国家实验室高效入规的职责、推进了水产种业科技任务攻关。

二、绩效情况分析

（一）资金投入及管理情况分析。

1.资金收支情况分析

2025 年度“陆海空”科技专项经费预算批复总额为 8500 万元（综合财力资金 8000 万元、中央引导地方资金 500 万元）。其中，已下达运行经费 2310 万元、科研经费 6190 万元。2025 年度省“陆海空”科技专项经费 8500 万元已于 2025 年 11 月 07 日拨付到位。

截至 2025 年 12 月 31 日，立项金额 8720.50 万元，实际支出 3850.93 万元，应付未付款项 3143.69 万元，已执行经费共计 6994.62 万元，执行率 82.29%，剩余资金 1505.38 万元，将按规定结转至 2026 年继续使用。

2.资金管理情况分析

（1）资金管理办法或实施细则制定及执行情况

省实验室严格遵循《关于改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》（国办发〔2021〕32 号）、《海南省“海陆空”科技专项和经费管理暂行办法》（琼科规〔2025〕12 号）、《海南省中央引导地方科技发展资金管理办法》（琼财教规

〔2024〕11号）及《海南省种业实验室科研项目经费管理办法》等规章制度，扎实推进资金管理办法的制定与执行工作。目前，已构建起覆盖资金使用全过程的制度体系，各项管理要求得到有效落实，确保专项资金运行有章可循、规范有序。

（2）专项资金分配的原则及考量

①资金分配的原则

专项资金重点支持科研平台建设。根据省种业实验室目标定位，聚焦水产种业与果蔬高效种植等核心科研任务，资金分配优先用于相关科研项目与科技能力建设。

在财务管理方面，强调在保障规范运作的基础上，注重机制灵活性，以适应科研活动的内在规律与发展需求。

资金使用遵循动态调控原则，根据内外部环境变化及时调整策略，力求以最小投入实现最大效益，提升资金使用效率。

②资金分配的考虑因素

资金来源方面，专项资金定位于支持地方科技发展，因此主要用于科研平台建设类项目。

资金期限方面，作为年度性资金，在预算安排中充分考虑支出时效性，确保当年完成绝大部分执行内容，保障资金执行率。

资金效益方面，引导资金科研投入，短期项目主要产出体现在科研条件改善与科技成果转化。

③资金分配的科学性

资金分配科学性的实现，依托于对拟支持项目的深入调研、客观评估与数据驱动的决策机制。通过量化分析与专家论证相结合的方式，确保资金投向最具潜力、最符合战略导向的领域与项目。

（3）资金使用与绩效管理情况

实验室通过组建专业财务团队、建立覆盖全流程的财务管理体系，确保资金从申请、审批到使用、报销各环节规范有序、记录完整。定期开展内部审计与进度监控，有效防范和化解资金风险。

项目执行严格遵循任务书要求，目标明确、路径清晰，管理部门动态跟踪进展并适时调整，保障实施完整性。

全面实施预算绩效管理，执行中持续对照绩效目标开展监控，建立绩效评价机制，及时纠偏，确保预算与绩效同步。

落实项目经费负责人制，明确支出责任，强化过程自查与监督，确保资金合理配置与有效利用。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

2025 年，省实验室深入贯彻落实国家种业振兴和“蓝色粮仓”战略，紧密契合《海南省“陆海空”科技专项任务书》的攻关布局要求，精准聚焦水产种业与热带果蔬产业核心需求。省实验室通过构建创新管理制度体系，汇聚优秀科研人才、打造创新平台基地等一系列举措，在团队建设、科研攻关、平台落地及成果转化等方面取得显著成效。

1.科研团队建设

高层次人才加速集聚，新增 5 个科研团队，跨学科创新生态初步形成，加强科研队伍建设，完成年度人才引进计划。

2.科研专项生成与部署

持续推进前期已设立项目的管理工作，依据既定任务规划有序部署新项目，加快推动创新链与产业链实现深度融合。

（1）“冯家湾专项”精准突破产业短板。围绕热带海水鱼资源发掘与繁育、设施渔业循环水处理成本高、智能化程度低等海南产业短板，启动第二批“冯家湾专项”。

（2）企业联合揭榜挂帅专项实现机制体制创新。省实验室积极探索企业联合揭榜挂帅项目机制创新，围绕产业链部署创新链，探索科企合作“揭榜挂帅”，形成“资源-技术-品种-推广”一体化的高效创新模式。成果转化项目是为高标准打造种业科技创新高地，促进种业产业链、创新链融合发展，推动种业科技成果转移转化。2025 年，已累计完成揭榜挂帅和成果转化项目共 29 项的立项工作。

3.基地建设稳健推进

通过科技人才下沉基层，推动科技创新与“三农”问题深度融合，实现农民增收、农业增效和农村发展，推进建设科技特派员基地 10 个。

（三）绩效指标完成情况分析。

2025 年，实验室紧扣“陆海空”专项任务，全面启动五大科研方向建设，系统部署冯家湾专项、企业联合攻关及成果转化等三类科研项目，加快推进冯家湾设施渔业中试研究

基地工程建设，同步拓展科技特派员基层服务网络。一年来，人才集聚、项目落地、平台建设与产业服务协同推进，种业创新能力和成果转化效能整体提升，为海南热带水产与果蔬产业高质量发展注入新动能。

2025 年具体绩效指标完成情况分析如下：

- 1.资金拨付及时率 $\geq 100\%$ ，完成资金拨付及时率 100%，完成目标；
- 2.转化科技成果数量 ≥ 5 个，已完成 5 个，完成目标；
- 3.支持建设科技创新基地项目数量 ≥ 4 个，新增 6 个联合创新基地，超额完成；
- 4.支持自由探索类基础研究项目数量 ≥ 5 个；已立项 10 项，超额完成任务；
- 5.立项公示率 $\geq 90\%$ ，完成公示率 100%，完成目标；
- 6.促进技术合同成交额 ≥ 700 万元，促进技术合同成交额超过 4134.829 万元，超额完成；
- 7.促进科技投融资金额 ≥ 1000 万元，促进科技投融资金额达 3484.45 万元，超额完成；
- 8.支持科技型中小企业数量 ≥ 5 家，支持科技型中小企业数量 14 家，超额完成；
- 9.知识产权申请数 ≥ 10 个，已完成 14 个，超额完成目标；
- 10.培训技术经纪人数量 ≥ 20 人，培训技术经纪人 37 人次，超额完成；

11.科技帮扶支撑乡村振兴项目数量 ≥ 10 个，设立10个科技帮扶乡村振兴项目，完成目标；

12.被服务对象满意度 $\geq 90\%$ ，被服务对象单位对满意度100%，超额完成。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

（一）偏离绩效目标的原因分析

本项目整体实施情况良好，基本完成了既定的绩效目标，部分关键指标甚至实现了超额完成。经综合分析，产生正向偏离（即超额完成）及确保目标基本达成的主要原因如下：

1.团队高效协作与创新能力驱动，产出超出预期：项目承担团队展现了高度的专业素养与协作精神。团队成员分工明确、沟通顺畅，形成了强大的科研攻关合力。同时，团队具备突出的科研创新能力，在项目执行过程中能够灵活应对技术难题，并积极探索新的研究方向和应用场景。这种内生的高效执行力与创造力，直接推动了项目产出不仅在数量上，更在质量上超越了原定计划，导致部分成果指标出现显著的超额完成。

2.政策环境利好与资源整合有力，奠定坚实实施基础：项目立项及实施期间，项目管理层有效整合了内外部资源，包括资金配套、实验设备共享、跨学科专家咨询等，确保了关键要素的及时到位。这使得项目前期准备工作充分，实施过程中的资源瓶颈得以有效规避，为项目按计划推进乃至超

额完成任务提供了坚实的保障。

（二）下一步改进措施

尽管项目目前进展顺利并取得了积极成效，但为巩固现有成果，并为后续研究或新设项目建立更高效的管理范式，提出以下改进措施：

1.深化体制机制总结，推动管理经验制度化与优化提升：系统总结本次项目中“政策支持与资源整合到位”的成功经验，深入剖析外部资源导入与内部管理流程对接的有效模式。将项目立项快速推进、跨部门协调顺畅等关键节点的做法固化下来，形成标准化的工作指引或操作手册。同时，建立常态化的项目复盘与经验反馈机制，不仅总结成功案例，更要深入分析潜在风险与应对策略，将零散的实践经验转化为可复制、可推广的制度规范，持续优化项目管理体制与运行机制，为未来项目的顺利实施提供更为坚实的制度保障。

2. 强化科研团队建设，提升组织效能与创新能力：基于本次项目“团队高效协作、科研能力突出”的良好基础，进一步加大对科研团队的投入与梯队化建设力度，着力构建结构合理、优势互补、协同高效的人才队伍。一是充分发挥领军人才的学术引领与战略把关作用。依托项目平台，支持领军人才在把握研究方向、攻克重大技术难题方面发挥核心作用，同时赋予其在团队组建、资源调配等方面更大的自主权，以“头雁效应”带动团队整体科研视野与水平的提升。二是加大对青年研究员的培养与压担子力度。鼓励青年骨干在项目实践中挑大梁、当主角，通过参与核心任务、主持子课题

等方式，在实战中快速成长。建立“领军人才-青年研究员”结对指导机制，促进经验传承与创新思维的碰撞，为团队的可持续发展储备中坚力量。三是积极探索灵活多元的用人机制，激发“1+1>2”的协同效应。在稳定核心团队的基础上，适度引入高水平兼职研究人员或行业专家，利用其独特的学术视角或产业经验，为项目注入新鲜活力。通过定期学术沙龙、跨团队联合攻关等形式，促进核心专职人员与兼职人员的深度交流与融合，打破组织边界，实现知识结构的互补与科研效能的倍增，使不同背景人才的叠加效应得以充分释放。

3.完善成果转化链条，推动科研成果价值有效释放：在项目产出丰硕的基础上，将工作重心向后端转化与示范应用延伸，开展职务科技成果赋权改革试点，打通从科研成果到实际生产力的“最后一公里”。建立常态化的科研成果梳理与评估机制，对项目产生的专利、技术、数据等成果进行系统整理和分级分类，挖掘具有市场潜力和应用前景的成果。积极搭建产学研用合作平台，主动对接企业、产业园区或投融资机构，通过技术转让、合作开发、作价入股等多种形式，拓宽成果转化渠道。支持市场目标明确、市场应用潜力较大，具备产业化和推广条件，实施方案和技术优势明显的研究成果进行后续试验、开发、应用、推广，并投入市场应用和产业化，加快形成新质生产力。同时，加强知识产权布局与保护，提升成果的含金量与市场竞争力，确保科研成果不仅“产得出”，更能“转得动、用得好”，真正实现创新驱动

发展的目标。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）绩效自评结果拟应用情况

本年度绩效自评结果将作为实验室优化资源配置、调整下一年度科研布局的重要依据。一是与预算安排挂钩，将评价结果作为下一年度各团队、各项目预算调整及经费分配的重要参考，对绩效显著的团队及方向予以重点倾斜支持；同时，评价成果将用于凝练可复制、可推广的种业创新组织模式，为完善“揭榜挂帅”项目管理流程、深化产学研协同机制提供决策参考，切实发挥绩效评价对提升科研效能和成果转化效率的导向作用。

（二）绩效自评结果公开情况

按照海南省财政厅及科技主管部门关于绩效管理的统一要求，本实验室已完成 2025 年度绩效自评工作，并将按规定程序公开自评结果。通过主动接受主管部门和社会公众监督，实验室将进一步增强运行管理的公信力，推动形成公开透明、高效规范的科研管理新格局，同时广泛听取各界意见建议，持续优化科研资源配置与创新效能，切实提升科技创新活动对产业发展的支撑力和影响力。

五、其他需要说明的问题

无